

にいがた労福協

ライフサポートセンター

No.42 2020年7月15日発行

一般社団法人 新潟県労働者福祉協議会

〒950-0965 新潟市中央区新光町6番地2

Tel 025-281-0890 Fax 025-281-0891

E-mail ni-rfk@bz04.plala.or.jp

URL <http://www.niigataken-rofukukyo.com/>

発行責任者 岡 英輔

第41回県労福協定時総会

6月19日(金)新潟東映ホテルにおいて、県労福協第41回定時総会が開催され、会員団体・役職員の27名が参加しました。本年度の総会は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、出席者を限定し、総会後の特別講演や懇親会を中止するとして異例の開催となりました。

牧野理事長から「昨年の総会で、広げてきた事業をどう充実させるのか」「運動体としての労福協をどう築いていくのか」皆さんの知恵を結集し、今後の運動につなげていきたい。また、「事業の特徴的動向」と、「組織と運動の充実に向けた取り組み」について挨拶した。



その中で、中央労福協の「労福協の2030年ビジョン」を踏まえ、「2030年に向けた新潟県労福協事業の基本的方向性」をまとめるにあたり、「新潟県労福協事業検討委員会」を立ち上げ、5月28日開催の第128回理事会で委員会最終報告を確認した。

具体的には、ライフサポートセンターを含む事業のあり方、勤労福祉会館の今後の見通し、保有財産の有効活用など事業すべての現状を検証し、県労福協の本来担うべき事業について検討していただいた。今後は、検証結果に基づき、理事会を通じ、できるものからしっかりと改善を行っていかねばならない。

県労福協は、本日の総会で、活動の基本である、勤労者が安心・安全に暮らせる生涯福祉社会の実現に向け、労働団体・労働者福祉事業団体等と連携し活動を推進することを確認し、労福協の理念である「すべての働く人の幸せと豊かさをめざして、連帯・協同でつくる安心・共生の福祉社会」をめざし、県民の生活向上に向けた政策提言などの取り組みについて会員団体を中心として、行政やさまざまなNPO・市民活動団体との連携・協同を強化しなければならない。

会員団体と情報の共有化や共通認識の醸成に取り組み、各団体の実施する事業を総合的な福祉事業と据えて活動し、厳しい環境下にある労働者福祉事業団体と

労働金庫から生活資金や住宅資金を
借り入れる際の保証人となる

**勤労者のための
信用保証機関です。**

【保証引受の実績】

(2020年4月末現在)

保証引受の内容	保証引受残高
無担保ローン	42,746件 63,697,138,888円
有担保ローン	10,266件 120,816,104,544円
合計	53,012件 184,513,243,432円

一般財団法人 **新潟県労働者信用基金協会**

〒951-8113

新潟市中央区寄居町332番地18

の連携はもとより、設立の原点である「共に活動する主体」を考慮した関係の構築をはからなければならない。労働団体へは、労働者福祉事業の商品・制度の宣伝ばかりでなく、利用促進の必要性など大会方針に掲げていただき、組合員の利用促進をお願いする。また、地区労福協活動と地域連帯は、県内10地域の地区労福協が県労福協の地域組織として、各地区における勤労者の福祉向上と生活安定、経済的・社会的地位の向上を目指す活動に取り組んでいる。地域で働き、地域で暮らす人たちの抱えている生活問題や雇用に関わる問題の解決には、何よりも地域で顔の見える活動が必要であり、行政やボランティア組織、NPO、労働者福祉事業団体など、地域の人たちのニーズに対応したサービスの提供が求められる。

地区労福協活動は、人材や財政等の課題を抱えているが、地域活動は地域で対応する時代に入っている。地域の活動は地区労福協が主体となり、地域のさまざまな団体と連携をはかり活動をすすめる。私は、各地区労福協・ライフサポートセンターの役員・アドバイザーの皆さん、パーソナル・サポートセンタースタッフの皆さん、そして、会員各位の協力により、労福協運動の定着・前進に向け力を合わせ、総力戦で運動を進めていくとの挨拶がありました。

総会では、2019年度の事業報告、

2020年度事業計画、2020年度収支予算報告を行い、第1号議案「2019年度の決算報告の承認および監査報告の承認に関する件」、第2号議案「役員交代に関する件」理事2名・監事1名の交代が満場一致で承認されました。



高校奨学金給付事業

今年も30名採用決定!!

新潟ろうきん福祉財団では「高校奨学金給付事業」として毎年、高校新1年生30名を採用しています。

この事業は、家計の都合から高等学校への就学が困難な家庭に対し、高校在学中の3年間にわたり、奨学金を給付するものです。高校生に対し返還義務のない奨学金を月額1万円、3年間で36万円を給付しています。

2020年度は、新潟県内58校、128名からの応募があり、2020年度高等学校奨学生30名の採用を決定しました。



さらに緊急支援対策を実施!!

新型コロナウイルス感染拡大の影響で、親の失業や収入面等でよりきびしい生活環境が予想されることから、今年度に限り、「緊急応援奨学金」の追加給付を決定致しました。

支給対象者は、当財団で高校奨学金の給付を受けている高校生(1年生・2年生・3年生)に一人当たり5万円を支給しました。



ろうきん財団の活動・詳細は、ホームページでも発信しています。 <https://www.zaidan-hukushi.or.jp>

(一財) 新潟ろうきん福祉財団

〒950-0965 新潟市中央区新光町6番地2 勤労福祉会館4階
TEL/025-288-5273 FAX/025-288-5274
e-mail/info@zaidan-hukushi.or.jp

第91回新潟県中央メーデー

届け!! 最前線で働く仲間へこのエール

4月29日（水）新潟市・新潟東映ホテルにおいて開催されました。

今回のメーデーは、新型コロナウイルス感染防止のため、連合新潟専従役員だけの開催となりました。

メーデーが1920年に日本で初めて開催されてから100年という節目の年でありましたが、異例の開催となりました。

本来であれば多くの仲間の参加によりメーデーの意義を確認する場となる

予定でしたが、感染拡大を最大限考慮しての開催でした。最前線に対応して

いる医療関係従事者の仲間、インフラを支える仲間等に連帯のエールを送る取り組みとなりました。

開催内容は、YouTubeチャンネルを使った「連合新潟TV」による

ライブ配信形式となりました。

なお、県労福協の間専務理事も、映像による連帯の挨拶を行いました。



新潟県労働金庫

第68回通常総会

6月25日（木）ANAクラウンプラザホテル新潟にて、新潟県労働金庫第68回通常総会が開催されました。



総会では、理事会より「預金や融資は目標を上回ったが、新型コロナウイルスの影響で結果的に厳しい決算になった。2021年3月期は新型コロナウイルス対策をメインに勤労者支援などを進めていく」との説明がありました。

議案審議では、第68期業務報告、2020年度事業計画の設定の件、役員

選任の件など、決議事項が全て承認されました。

なお、役員選任では、専務理事の中川亨氏が退任し、大津岳氏（前常務理事）が就任。村山義則氏（営業推進部長付）が常務理事に就任しました。

NPO法人消費生活ネットワーク新潟

第3回通常総会

6月10日（水）新潟市中央区の勤労福祉会館において第3回通常総会が開催されました。

本年度の総会は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、書面での総会開催となりました。

活動報告および計画の中で、「適格消費者団体」の申請作業は、4月現在消費者庁に継続申請中との説明があり、2020年度中の認定取得を目指す計画が示されました。なお、申請作業の遅れは、新型コロナウイルス感染症感染拡大によるもので、消費者庁側に要因があるとの報告がありました。

書面議決による、2019年度活動報告、収支決算報告および監査結果報告、2020年度活動計画（案）、2020年度予算（案）役員改選など、全ての議案が承認されました。

なお、役員改選では、長谷川かよ子理事長（新潟県消費者協会前会長）が

退任し、新たに、堀田伸吾氏（新潟みなと法律事務所 弁護士）が新理事長に選任されました。

また、間専務理事は理事に、佐藤事務局長は監事に、引き続き選任されました。

日韓親善協会中央会からマスクの贈呈

善意の不織布マスク「新潟県・新潟市」へ

5月8日（金）新潟県日韓親善協会、片桐会長・鄭副会長・牧野副会長の3名は、新潟県および新潟市へ、日韓親善協会中央会から贈呈された不織布マスクを、それぞれ2,000枚ずつ贈呈しました。

新潟県は、10時から、松本福祉保健部長が対応し「医療機関に配布する」との回答がありました。

新潟市は、11時から、上村観光・国際交流部長が対応し「こども未来部こども政策課を通じて、子ども食堂に配布する」との回答がありました。

贈呈にあたって片桐会長は、「日韓親善協会中央会の会員の方からの、善意のマスクを有効に使用してほしい」との表明があり、県および市の各部長からは、「善意のマスクを有効に使用させていただく」との感謝の言葉がありました。

なお、新潟県内の日韓親善協会会員の皆様にも善意の不織布マスクを配布させていただき、会員の方から感謝の

電話が多数ありました。

新型コロナウイルスの早期終息に向け、日韓親善協会としても粘り強く取り組みを進める決意を、改めて確認しました。



【新潟市への贈呈】



【新潟県への贈呈】

誰もが安心して、ムリなく続けられる保障を。

新しく
なった

こくみん共済

個人定期生命共済・こども定期生命共済・熟年定期生命共済・傷害共済・個人賠償責任共済・終身生命共済・個人長期生命共済



こくみん共済 coop 公式キャラクター ビットくん(左)とビットくんファミリー

ムリのない掛金で、頼れる保障。あなたや、家族にとって必要な保障をお選びください。

こども 保障タイプ

月々の掛金 **1,200円**

▶ 加入できる方 **0歳～満17歳**の健康な方

ポイント

① お子さまの総合保障。

入院時諸費用サポート共済金と合わせて入院保障は日額1万円。

② ご加入者さまが利用いただける 相談サービスをご用意。

子育ての悩みから学習の相談まで幅広くサポートする「こども相談室」を無料で提供。



③ 新規加入年齢は0歳から満17歳まで。

乳児から高校生まで、お子さまに生じるさまざまなリスクに備えられます。

医療 保障タイプ

月々の掛金 **2,300円**

▶ 加入できる方 **満18歳～満64歳**の健康な方

ポイント

① 入院や手術、先進医療まで幅広くカバー。

万の際、治療に専念できるよう、医療に手厚い保障です。

② ニーズに応じて保障の手厚さを選べます。

医療保障タイプには掛金が手頃な医療保障タイプ1口もご用意しています（保障内容は異なります）。

そのほかにも、備えたいリスクに合わせて、ラインアップから充実の保障を選べます。詳しくはリーフレットをご覧ください。

こくみん共済
coop

「こくみん共済 coop」は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済から「こくみん共済 coop」へ

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

新潟推進本部（新潟県総合生活協同組合）

●ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。ご契約の際は「ご契約のてびき（契約概要・注意喚起情報）」を必ずご確認ください。

地区労福協からの たより

Nilgata Letter
新潟県労福協
2020
Nilgata Letter

佐渡地区

佐渡ひまわりプロジェクト「みんなで明日にタネをまこう！」2年目に突入しました。

5月30日、一面黄色に彩られていた菜の花畑のあとにひまわりとコスモスの種をまきました。コロナ禍のもと昨年並みのイベント開催とはいかないと思いますが、ポスター・チラシ等の作成も自粛をしました。

このプロジェクトは、佐渡島の自然を守り、ボランティア活動による社会貢献を推進し、多くの人が自然の豊かさを感じ、自然と人間が共存する社会の実現を目標として、佐渡地区労福協・佐渡の世界遺産登録を推進する会・JA佐渡の有志で実行委員会を立ち上げました。

今年は、有志50名、渡辺市長も参加をいただき、短時間で終了となりました。夏にはひまわりが、秋にはコスモスが咲き乱れ、春・夏・秋と3シーズン楽しめるようになってきています。まだまだコロナ禍、終息のめどはたっておりませんが、癒しの一つに加えていただければ幸いです。

小千谷地区



小千谷地区労福協は、半期毎に労働者の社会的知識向上に向けた、セミナー等を開催しております。上期には生活安心セミナーを開催し、共済関係や社会福祉など生活全般に係るセミナーを実施しています。下期のライフプランセミナーでは、SDGsなどの社会学習や人生設計に繋がるセミナーを開催しています。

今年度は、新型コロナウイルス感染症により、参加人数を半減させるなど感染予防策に努めながらの難しい運営になりますが、引き続き活発な活動を展開して行きたいと思えます。

(参考)

◆生活安心セミナー

○2019年7月13日

(参加者68名)

「事故調査から見る損害補償とは」

○2020年7月11日

小千谷市集集館(開催予定)

「地球温暖化とエネルギー(節電について)」

◆ライフプランセミナー

○2019年10月12日

(参加者72名)

「持続可能な世界の実現」

「誰一人として取り残さない」

○2020年10月24日

小千谷市集集館(開催予定)

「同一労働同一賃金等の法改正とは？」

◆チャリティーコンペ

○2019年6月23日

カンパ金 ¥8,296円

寄附先「フードバンクにいがた」

○2020年8月30日(開催予定)

寄附先「新型コロナウイルス感染症対策基金(仮称)」



柏崎地区

柏崎地区労福協は、昨年10月19日(土)に「ワーク&ライフセミナーinかしわざき」を開催しました。

フリーアナウンサー伊勢みずほさんの基調講演「病を授かって見えたもの」キャンサーギフトという生き方」と、柏崎市健康推進課・新潟県歯科衛生士会・(特非) 柏崎まちづくりネットあいさ・こくみん共済coop・新潟県労働金庫・連合が、「こころとくらしの健康づくり」をテーマにした8講座を用意しました。セッション1「健康寿命だけでなく資産寿命も大事! 現役世代の資産形成について」「健全な保障の考え方」年収から考える必要保障額の目安」「ワークルールを身につけよう!」「ドローン体験講座」セッション2「心のセルフケア」「時間栄養学からわかるスマートな食べ方」「若いうちに知っておきたい認知症」今できること」「美と健康の第一歩はお口の健康から」伊勢みずほさんの基調講演の効果もあり、労働組合に加入されていない女性からも多く参加いただきました。



県労福協事業検討委員会

「2030年に向けた新潟県労福協事業の基本的方向性」最終報告(概要)

県労福協事業検討委員会は、昨年5月に設置しその後6回の討議を重ね、第41回定時総会に最終報告「2030年に向けた新潟県労福協事業の基本的方向性」を行いました。今後は、個別課題について理事会において協議し実行に移すこととなります。最終報告(概要)をお知らせします。

項目1. 勤労福祉会館の運営

【方向性】

(土地の購入について)

① 総合生協としては、現行契約のまま進めてほしい。

② 土地については、購入のための財源問題や県労福協事業縮小の方向性、資産価値の下落可能性などから当面購入しない。

(修繕計画について)

① 2027年度以降の修繕計画に基づき対応する。連合には、2022年度以降も積立金拠出を要請する。

② 50年契約終了時までのことを現段階で見通すことは難しい。

③ 建物は使用に耐えうる可能性が高いことから、早期に2027年度以降の修繕計画を立案する。

④ 定期借地権の変更契約ができるか確認し、契約変更による長期借用地も検討する。

⑤ 契約変更ができないと確認された場合は、将来の解体費用等(変動する可能性が高い)の積立を検討し、必要な問題を把握することにとどめ、将来的な課題として認識する。

項目2. 国際交流事業および関連事業

【方向性】

① 連合新潟が事業を引き継ぐことを検討したが、基金残高を移行できないため断念した。

② できるだけ速やかに3か国と協議し、事業縮小の方向で進める。

③ 国際交流基金の使途については、理事会等で十分な議論を経て、拠出団体に確認の上、幅広い用途で使用できるよう総会にはかる。

④ 「友好の旅」は継続するもののコープサービスの単独事業として整理し、県労福協が後援する形態に改める。

項目3. ライフサポートセンター

【方向性】

① 全国で取り組んでいる事業であり、形態を変えながら事業は継続する。

② 電話相談で終わるケースが多いこと

あなただけに
贈るご利用特典

新規ご加入キャンペーン KuruCo

特典1 クルコ人気商品 3品プレゼント! 初回注文から3週間、毎週1品ずつプレゼント!

1週目 新潟県内の酪農家が搾った生乳を使用。



虹っ子牛乳 (1000ml) 冷蔵 ⑩ 製造日を含め4日間 【アレルギー：乳】

2週目 鶏にやさしい鶏舎で元気に育った親鶏のたまごです。



生協たまご(赤玉) (10個パック・MS-LL込) 冷蔵 ⑩ 16日 【アレルギー：卵】

3週目 使いたい時にさっと使えるバラ凍結のひき肉。



国産豚挽肉 パラパラミンチ (300g) 冷蔵

特典2 人気商品 8品が加入後 3週間は、50%OFFになります。

特典3 個人宅配のご利用手数料 通常200円が加入後 8週間 0円でご利用いただけます。(消費税別)

特典4 加入後 8週間以内にeフレンズに加入登録すると、100ポイントプレゼント!

※コープデリeフレンズは、コープデリ宅配サービスのインターネット注文サイトです。

co-op コープクルコ
食卓を笑顔に、地域を豊かに。

お申込み・
お問合せ・
資料請求
こちら

電話から

クルココールセンター 9:00~19:00(月~金曜日)

0120-222-559

スマホから



から、全県の電話相談を一元化し、面談が必要な人のみを地区ライフサポートセンターに誘導する。

③ 地区に配置されている相談員の集約化が必要となるため、相談員の異動や再配置等を含めた処遇面の検討が必要となる。

④ 各地区の専門機関（自治体・社協・弁護士・司法書士等）との連絡体制を整備することが必要である。

項目4・地区労福協の活動と体制

【方向性】

① 地区労福協事務局長と連合地協事務局長との兼任を廃止する。地区労福協の事務局は新潟県退職者連合や、労金・こくみん共済coop等のOBの配置について検討する。

② 人件費等の財源については、別途検討する。（国際交流基金の取崩し基金なども検討対象）

③ 事務局体制の分離により、活動の明確化や会員加入団体の拡充等が可能となり、NPO等の中間支援団体等に地区労福協への会員加入を要請する。

項目5・奨学金問題の取り組み

【方向性】

県労福協が中心となり「奨学金問題ネットワーク」を立ち上げる。当面は奨学金問題の実態を県民から広く周知してもらうことに努め、行政や助成団体との緩やかな関係づくりを行う。

項目6・生活困窮者自立支援事業

【方向性】

① 問題解決のためにはワンストップサービスとして、相談者に寄り添って支援を行うことが必要であり、十分な財源を持たない民間団体がこの先も行政からの受託事業を続けていくことは難しい。

② 特に相談員の精神的な負担が大きいほか、給与を引き上げることができない状態である。相談員の確保や雇用継続が難しい状況が続いている。

③ 自治体からの事業受託のあり方について、生活困窮者自立支援事業に係る取り組みでいる、会員団体と協議を進める。

項目7・フードバンクにいがたとの連携

【方向性】

重要度が高まっている課題であり、連携を強化する方向で進める。会員団体の構成員に協力を呼び掛けるほか、事業全体を周知していく必要がある。

項目8・広報活動

【方向性】

① 年4回の機関紙では、組合員個人間で情報が伝達できていないことから、労福協の周知キャンペーン期間の設置やホームページ、SNSを活用した発信ツールを検討する。

② 県労福協の活動を表す「キャッチフレーズ」も重要であり、公募も含めて検討する。

③ 先進地区の視察も検討する。

ろうきんアプリ

残高や入出金をいつでも・どこでもスマホでチェック!

便利な機能が盛りだくさん!

残高・明細

リアルタイムで残高や入出金明細をチェック!

ろうきんダイレクト

ろうきんダイレクト(インターネットバンキング)に簡単ログイン!

税公金支払い(ペイジー・モバレジ)

税公金支払いもスマートフォンのカメラ機能で簡単に!

Money Forward かんたん通帳

紙の通帳が通帳アプリに!

新着・おすすめ&お役立ち情報

〈ろうきん〉からのおトクな情報やお役立ち情報が届く!

利用手数料
無料!

App Store または Google Play からダウンロード!

ろうきんアプリ

検索



新潟ろうきん

TEL 0120 (191) 880 (受付時間 9:00~17:00)

2019年度調査・研究事業報告

連載／第2回

揺れ動いた「平成時代」からの教訓を探る

―「雇用はどう変わり、どこへ向かうべきか」―

公益社団法人新潟県自治研究センター

2020年3月発行の調査・研究報告書、『あしたへ―平成時代を振り返って―』所収の論文のうち、今回は、横田昌三氏「『平成時代』30年間の雇用の変遷と課題」の概要を紹介する。

本報告書では「テーマ別論文」として「雇用」「労働時間」「賃金」について、それぞれ各担当者が執筆しているが、横田氏の論文は、特に「雇用」について取り上げたものである。豊富な参考文献等に基づくデータや資料を活用しながら、30年間の網羅的な概説がされている。

【30年間で雇用はどう変化したのか】

「平成30年間」を通じて、雇用にどのような傾向が顕著となったのか。

横田氏は次の4点を指摘する。

第一に、雇用者数が1464万人増加したものの、そのうち9割以上がパート・アルバイト、契約社員、派遣社員などと、それ以前は女性がその多くを占めていた非正規雇用が大幅に増

加している（非正規雇用の増加）。

第二に、女性の就業が着実に拡大しており、就業者で女性は538万人増、割合は4・2%増え、特に20歳代後半から30歳代半ばと、60歳以上の上昇幅が大きい（女性労働者の増加とM字カーブのフラット化）。同時に、管理職割合や非正規割合、それに関連した低賃金等の問題にも言及している。

第三に、就業者に占める65歳以上人口の割合は7・4%、60歳以上の割合は10・1%それぞれ上昇している（高齢労働者の増加）。日本全体の少子高齢化、厚生年金の支給開始年齢の段階的引き上げや高齢者雇用安定法の施行などが背景として挙げられている。

第四に、単純労働は認めないことが建前で、原則として専門知識がある人材に限って受け入れてきた外国人労働者や、外国人労働者を雇用する事業所が製造業や建設業、卸売業、小売業、医療、福祉などで増加している（外国人労働者の増加）。

これらは、相次ぐ不況や少子高齢化などが雇用に影響を与えたあらわれであり、「国民生活の最重要基盤である雇用の在り方に大きな地殻変動が生じた時代」と位置付けている。

【4つの時期に区分して】

次に、先行研究を基にしながら、横田氏は30年間について、①バブル崩壊と「第一次平成不況」（1989年～90年代中ごろ）、②新自由主義的構造改革期（90年代中ごろ～2000年代中ごろ）、③構造改革の揺り戻し期（2000年代中頃～2012年）、④構造改革再始動と人口減少本格期（2012年末～）の4つに区分し、各時期の構造改革が雇用の変遷にどのような影響をもたらしたかを中心に整理している。

ここでは、現在も続く第4期（安倍政権下の雇用政策）について簡単に触れておきたい。

「世界で一番企業が活動しやすい国」を目指す第二次安倍政権は、「過度な雇用維持型から失業なき労働移動推進型へ」の雇用政策の転換を進め、労働者派遣法を労働者保護から派遣自由化・恒常化への再転換したほか、少子高齢化や本格的な人口減少に対応するため、雇用対策としての女性、高齢者、若者の活躍促進、外国人の活用等を掲げている。いわゆる「一億総活躍社会」である。

「全員参加型」のような表現は一見

受け入れやすく感じるものであるが、次々と出される「一億総活躍」や「生産性革命」、「人づくり革命」、「世代型社会保障」等々の目玉政策には、当事者や労働者の声が反映されているのかという、きわめて根本的な問題が指摘されている。

そのうえで、「終わりにき規制改革」のターゲットに位置づけられているのが、「従来資本側がやりたくてもできなかった、労働、保険・医療、農業等の、人間そのものや人間生活に係る分野」である点を、横田氏は問題として強調している。いったい誰のための「働き方改革」なのかということである。

それでは、働く者の立場から考えた場合、なにが求められるのか。

ILO1号条約（時間外労働の禁止、1919年）をはじめ、ILO条約の批准率の低さが際立っている日本の現状では、「労働法制の緩和ではなく、国際労働基準の早期確立」を、そして「憲法13条や25条、27条を活かして、働く者の尊厳と家族的責任の観点から人間らしい働き方」という2点で本論文は結ばれている。

政権の支持率低下で「次」が具体的に構想される今だからこそ、本論文などを参考に、安倍政権の「雇用」について検証してみてはいかがだろうか。

（文責・新潟県自治研究センター

齋藤 喜和）



ゆにふぁん

詳しくは
ゆにふぁんホームページを
ご覧ください



◆ ゆにふぁんの運営 ◆

ゆにふぁんマップでは連合本部が主体となり、活動の実施団体（NPO・NGO）、地方連合会（連合新潟）、構成組織と協力して地域の活動を掲載しています。

クラウドファンディングについて

クラウドファンディングは、インターネットに掲載された活動などの趣旨や目的に賛同した個人が、その活動に資金提供できる仕組みです。ゆにふぁんでは、日本初・実績No.1のクラウドファンディングサイト「READY FOR」と連携し、資金を必要とする活動団体へのクラウドファンディング開設を審査、サポートします。

READY FORに掲載されたプロジェクトは、ゆにふぁんマップで紹介し、広く支援を募集します。

ゆにふぁんマップへの掲載をご希望される皆さまへ

詳しくは連合新潟までお問い合わせください。

☎025-281-7555 平日9時～17時

ゆにふぁんってなに？

ボランティアをしたいけどどうしたらいいかわからない…。
ボランティアや物資、資金を集めたいけど、どう募集したらいいの…。

そんな皆さんをつなぐ、新しい仕組みです。



海岸の清掃活動



子ども食堂

ゆにふぁんで

新型コロナウイルスによって
助けを求めている方々へ

想いを届けよう。

支援方法



生活協同組合 コープクルコグループ **コープ・トラベルセンター**

コープ・トラベルセンターは、国内旅行、海外旅行、宿泊プランをはじめ
各種イベント、大会、会議セミナー会場の手配を承っております。



▶ 国内旅行



▶ 海外旅行



▶ 宿泊プラン



▶ セミナー・会議

お申し込み・お問い合わせ

新潟営業所 ☎950-0965 新潟市中央区新光町 6-6 2F

☎025-285-8927

長岡営業所 ☎940-2116 長岡市南七丁目5-7

☎0258-86-7537

新潟県知事登録旅行業第2-321号 全国旅行業協会正会員 総合旅行業務取扱管理者 高橋 孝

<http://www.cooptravel.jp>

コープ・トラベルセンター

検索

今後の日程

7月	15日 (水)	第4回長岡市PS支援調整会議 (就労・障がい関連) (長岡市: トモシア)
	16日 (木)	第227回東部ブロック労福協幹事会 (長野県: 長野市)
	20日 (月)	第3回パーソナル・サポートセンター長会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
	29日 (水)	第4回長岡市PS支援調整会議 (生活関連) (長岡市: トモシア)
	30日 (木)	新潟県総合生協第66回通常総代会、こくみん共済coop新潟推進本部第3回組合員代表者会議 (ANAクラウンプラザ) 第3回新潟市PS支援調整会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
8月	5日 (水)	県労福協第6回事業団体責任者会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
	12日 (水)	第5回長岡市PS支援調整会議 (就労・障がい関連) (長岡市: トモシア)
	19日 (水)	県労福協第129回理事会
	25日 (火)	第5回長岡市PS支援調整会議 (生活関連) (長岡市: トモシア)
	27日 (木)	第4回新潟市PS支援調整会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
9月	7日 (月) ~ 8日 (火)	東部ブロック労福協 2020年度ライフサポート事業経験交流 (神奈川県)
	15日 (火)	第6回長岡市PS支援調整会議 (就労・障がい関連) (長岡市: トモシア)
	17日 (木)	中央労福協 女性のひろば (東京都)
	18日 (金)	『未来塾2020「NPO訪問ツアーin新潟」』 (新潟市内)
	25日 (金)	第5回新潟市PS支援調整会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
10月	28日 (月) ~ 29日 (火)	中央労福協 地方労福協会、LSC責任者連絡会議 (東京都)
	30日 (水)	第6回長岡市PS支援調整会議 (生活関連) (長岡市: トモシア)
	13日 (火) ~ 14日 (水)	中央労福協 LSC実務者・相談員研修 (東京都)
	14日 (水)	第7回長岡市PS支援調整会議 (就労・障がい関連) (長岡市: トモシア)
	15日 (木)	消費生活ネットワーク新潟理事会 (新潟市: 勤労福祉会館)
	22日 (木)	第33回チャリティーゴルフ大会 (フォレストカントリー倶楽部) 第6回新潟市PS支援調整会議 (新潟市: 勤労福祉会館)
	27日 (火)	第7回長岡市PS支援調整会議 (生活関連) (長岡市: トモシア)
	28日 (水)	連合新潟第30回年次大会 (新潟市: ANAクラウンプラザホテル)

編集後記

◆『キミのじまのかぞくは、コロナのじまのしゃいんです』冷暖房機器メーカーのコロナ(三条市)は、新潟日報(6月13日)に一面広告を掲載した。◆社名がコロナで新型コロナウイルスを連想させるとのことで、不安を感じた社員の子どもさん向けに発信したメッセージであった。◆小林一芳社長が思いがストリートに理解できる重いメッセージであった。少なからず、学校などで冷やかしいじめに近い現象が発生しているとの話を残念ながら耳にした。◆時あたかも、アメリカに

おける黒人に対する警察官の暴行により人種差別が、まったく改善していない実態が改めて明らかになっている。◆日本もアイヌ民族、琉球民族、部落差別など歴然と存在している。差別とは、特定の集団や属性に属する個人に対して特別な扱いをする行為である。◆国際連合は「差別には複数の形態が存在するが、その全ては何らかの除外行為や拒否行為である」としている。◆新型コロナウイルスは、人の心に差別の種をまいている。医療従事者、運送業関係者など、断じて差別してはいけない職種の皆さんに対して「無知ゆえの差別」が発生している。◆私たち

は、断じて「差別」や「区別」を許さない。◆強い信念を持って、新型コロナウイルスに対峙しなければいけない。◆株式会社コロナさんからは、新型コロナウイルス緊急対策「子ども未来応援プロジェクト」に対して、支援金・支援物資(玄米)・エアコン100台など多額の協力を頂いている(感謝・感謝)。

(新光町のキャンペイ)



新潟ろうきん夢咲Clubとは?

〈ろうきん〉に加入していない事業所にお勤めの方が、〈ろうきん〉を利用する際にご加入いただくメンバーズクラブです。

ご入会

新潟ろうきんの県内26店舗で入会手続きができます。加入申込書は新潟ろうきんの全店舗に備えてあります。
※入会金や会費は必要ありません。

ご加入いただける方

新潟ろうきんとお取引がある、あるいはお取引を予定されている方で、以下のいずれかの加入条件を満たす15歳以上の方となります。

- 1) 新潟県内に居住または勤務する勤労者の方
- 2) 将来、新潟県内に居住または勤務する予定の方

ご入会はお近くのろうきん本支店窓口へ。お問い合わせは新潟ろうきん夢咲Club本部事務局まで。

新潟ろうきん夢咲Club本部事務局

〒951-8113 新潟市中央区南長岡3-32番地38 新潟県労働会館本店5階

TEL:025-201-8765 FAX:025-201-8765

http://niyume.jp/ 新潟ろうきん夢咲Club